

关于大学生考证的建议



在关于考证调查发现,有 57.6% 的被调查者已经有考级考证的意向,并且已经在着手准备;有 24.7% 的被调查者表示虽然现在有考级考证的打算,但还在犹豫中;有 15.2% 的被调查者表示他们现在虽没有意向考级考证,但以后也许会有;只有 2.5% 的被调查者表示他们从不打算考级考证。已经在考级考证的或现在就有考证打算的学生中,大一、大二占大部分,具体比例约为 42% 和 21.2%。这说明,绝大部分学生一踏入大学,就已经在思考考级考证这一问题,并借着时间上的宽裕抓紧学习新的知识和技术。学生为了给自己增加就业的砝码去考证无可厚非,但是证书并非越多越好,要以实用为原则,“避免浪费”。在实际的求职过程中,用人单位要求的也不是“能力最全面”的人才,而是“最适合该职位”的人才。

以自身学业为主

到别人考了多个证书,觉得自己不能落后也就报班加入了“考证军团”,没想到拥有多个证书的同学在应聘中只有极少一部分用上了毕业证、英语四级证、学位证之外的证书,甚至有人在应聘时被主管问到“既然你拥有这么多证书,有这么多项技能,那么请你告诉我哪项技能是你最好的,如今你掌握这项技能到什么程度”。其实,这也很好地证明了,证书不在多而在于精。现在很多证书并不难考,获取了该证书只能证明考生在大学期间努力学习,多一项就业敲门砖。但是多证是否是一个很好的敲门砖还要根据用人单位而定,有时证多反而会没有竞争力。目前高校“考证热”中,主要是大二、大三学生居多。虽然各种证书是求职的一个“敲门砖”,但自身能力才是最重要的。专家提醒,大二、大三学习专业知识的关键时刻,千万不要本末倒置,因忙于考证而耽搁了专业进修。建议大学生考证时想清楚两点:一是从自己的兴趣出发;二是从职业规划出发,看是否与未来有关。

证书的含金量很重要

虽然说各种各样的资格证书和学历学位证是求职的敲门砖,但最终吸引用人单位聘用的人才肯定是能力过人,而不是拥有一大堆证书的“应试人才”。真正的大企业并不会特别看重所谓的证书,你通过考试获得了证书,只能说明你考试过关,并不代表你拥有与证书相匹配的能力。证书的含金量也很重要,如果都是大家有的证书,那么可以忽略不计;同时,除非是特殊岗位,例如会计岗位,肯定需要有会计从业资格证,其他岗位一般看重的是综合素质。此外,假如应聘者提供的证书与应聘的岗位无关,企业甚至会怀疑应聘者是否具备岗位所需要的专业能力。企业对于学生所获得的各类证书是认同的,考证确实是证明能力的一种方式,但学生除了考证之外,更多的是要通过实践积累工作经验,让自己成为真正有能力的人,这才是企业所看重的。

企业更看重硬能力

企业招聘时,更看重的是一个人是否适合这个岗位,综合因素会考虑比较多,作为企业方,与所需职位相匹配的证书会作为应聘者能力参考的一个标准,但不是全部。如果没有任何目标,为了考证而考证,拿到的只是一个分数。因此,要在考证热面前保持清醒的头脑。证书虽然能够增加招聘方对专业度的认同,但这并不是唯一的衡量标准。毕业生找工作前,必须要了解工作所需要的硬能力是什么,有针对性地进行培训是可以的,盲目考证会让企业认为应聘者对自己的职业没有清晰的规划。

关于证书

根据人力资源和社会保障部提供的信息,我国已在 90 个职业采取了职业准入制度。仅去年,我省就有 35.6 万人参加。目前大学生比较关注的证书大概为,英语四六级证书、计算机等级证书;

雅思成绩证书、托福成绩证书等。此外,计算机二级、普通话、教师资格证、驾驶证、心理咨询师证,也是考证一族的最爱。

对于大学生而言,最有力的证件永远是大学毕业证和学位证,因此高校始终建议学生将主要精力放在专业学习上。考证方面,除了语言和计算机水平等基本证件外,不必为考证而考证,大部分学生可关注与所学专业相关,并可帮助就业的准入类证书。例如,一般校方也会组织会计专业学生毕业前统一考取会计系列证书。如果,无论学生对目前所学专业并不满意,就可以考虑用证书来规划自己的人生,获得进入新领域的砝码。

总之你进入任何行业都需要过硬的知识,最起码要有扎实基础知识。

证书只是一个凭据,它不能代表你的实际能力,它也给不了你荣誉和待遇。在大学有限的时间内,多培养一下处理实际问题的能力才可以让你的就业之路平坦,学好专业知识才可以让你从容的面对未来的各种挑战。

因此,面对考证热,每个大学生应当理智对待,考取对自己未来有用的证,不仅有利于规划节省时间,也会对未来的工作有利。

